

EN version herebelow



### **SEAE – Allocations Scolaires en délégations :**

Recours en Annulation auprès du Tribunal de l'Union Européenne contre la nouvelle politique du personnel au SEAE

Les organisations syndicales U4U, USHU, FFPE et CONF/SFE, faisant partie du regroupement NEAR You, avaient par le passé soutenu la réclamation article 90 de collègues concernés. Nous avons décidé de poursuivre cette action en appuyant financièrement le recours en annulation au Tribunal de l'Union Européenne. Cette action juridique a pour objet non seulement de dénoncer l'illégalité de la décision de limiter les remboursements au-delà du plafond statutaire mais également de dénoncer la violation des droits qu'elle implique.

- Depuis l'année 2015-2016, le personnel en délégations subit la politique du SEAE de réduire les remboursements des frais de scolarité. En effet, alors que ni le Statut, ni les directives internes à cette institution ne prévoient de limitation du remboursement au-delà du plafond statutaire, le SEAE réduit le budget lié à ces remboursements. Le SEAE limitait ce remboursement à 10.000€.
- Depuis avril 2016, le plafond est désormais réduit au triple du montant statutaire (voir Article 15 de l'Annexe 10 du Statut et qui correspond donc à  $6,469.44 \text{ €} * 3 = 19,408.32 \text{ €}$ ), voire supprimé dans certains cas pour les enfants du personnel en recyclage au siège.
- L'allocation pré scolaire a été de même supprimée.

**Ces limitations ont été introduites malgré l'opposition des syndicats de NEAR You.**

Or, certaines Délégations se situent dans des régions où il est indispensable d'inscrire ses enfants dans des établissements scolaires dont les frais d'inscription sont élevés ne fut-ce que pour leur garantir un niveau d'enseignement similaire à ce qu'ils connaissaient auparavant. Parfois, les choix des établissements s'imposent en raison des contraintes de sécurité et d'hygiène.

Ce sont donc les droits les plus fondamentaux du personnel qui sont atteints. Ils devront désormais choisir d'être accompagnés ou non de leur famille, eu égard aux frais scolaires qu'ils devront encore assumer malgré le paiement d'une allocation. Ce reliquat peut s'élever à plus de la moitié de la rémunération de certains d'entre eux... Le choix est donc inévitablement remis en question!

**Ensemble, nous voulons ainsi améliorer les conditions du personnel en Délégations en leur garantissant le droit d'être accompagnés par leurs enfants et leurs familles!**





## EEAS – Education Allowances in delegations:

Action for Annulment before the European Union Tribunal against the new staff policy at the EEAS

**In the past, the trade union organisations U4U, USHU, FFPE and CONF/SFE, forming part of the NEAR You group, supported article 90 complaints by the colleagues concerned. We have decided to continue this action by providing financial support for the action for annulment before the European Tribunal. The aim of this legal action is not only to condemn the illegality of the decision to limit reimbursements above the statutory ceiling, but also to condemn the violation of rights that this involves.**

- Since 2015-2016, staff in delegations have been affected by the EEAS policy of cutting reimbursements of school fees. In fact, although neither the Staff Regulations nor internal directives at this institution require the limitation of reimbursements above the statutory ceiling, the EEAS has cut the budget linked to these payments. The EEAS limited these reimbursements to €10,000.
- Since April 2016, the ceiling has been reduced to three times the statutory amount (see Article 15 of Annex 10 of the Staff Regulations, and which therefore corresponds to €6,469.44 \* 3 = €19,408.32), or even withdrawn altogether in some cases for the children of staff retraining at headquarters.
- The pre-school allowance was also scrapped.

**These limitations were introduced despite the opposition of the NEAR You unions.**

Some Delegations are located in areas where their children have to be enrolled in schools charging higher fees in order to ensure a level of education similar to what they had before. Sometimes the choice of school is imposed by health and safety constraints.

It is therefore the most basic rights of staff that are being violated. They will now have to choose whether or not to be accompanied by their families, on account of the school fees they will have to pay despite being paid an allowance. This extra sum may amount to more than half the remuneration received by some staff... The choice is therefore inevitably called into question!

**Together, we want to improve the conditions of staff in Delegations by protecting their right to be accompanied by their children and their families!**

